

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

2022

OCN



Oikos Desarrollos, S.L.

Es un orgullo para nosotros poder reafirmar el apoyo de los diez Principios de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Laboral, Medio ambiente y Anti-Corrupción. En nuestra primera Comunicación de Progreso, describimos nuestras acciones para integrar los principios en nuestra estrategia de negocio, cultura y operaciones diarias.

Contamos con un gran equipo de profesionales que aportan conocimiento, cualificación y experiencia para la consecución de los objetivos marcados por la compañía. La implicación de todos y cada uno de nuestros colegas junto a su especialización y formación permiten entregar el mejor de los servicios a nuestros clientes.

Atentamente,
Pascual Jordán - Socio Director.



PERFIL DE LA COMPAÑÍA



DATOS GENERALES

Razón Social

Oikos Desarrollos, S.L.

Nombre Comercial

OCN

Localización

Castelló de la Plana - España

Web

ocnpromociones.com

Sector

Construcción



Nuestra historia

OCN nació en el año 2003 como empresa promotora en una etapa apasionante donde la promoción y construcción eran punta de lanza de la economía. Los diferentes periodos de crisis nos brindaron la oportunidad de especializarnos en el desarrollo y gestión integral de proyectos inmobiliarios, ya no solo como promotora, sino como constructora, actuando tanto en el producto como en el servicio. Esto nos abarcará todo el proceso de la cadena de valor, participando activamente en el desarrollo de producto, coordinando y gestionando a los diferentes stakeholders para garantizar el éxito de cada uno de los proyectos.

Organigrama



Derechos Humanos



OCN se asegura que sus trabajadores cuenten con instalaciones de trabajo seguras y apropiadas para desarrollar sus funciones diarias, además, provee a sus trabajadores de equipos de protección individual y la formación pertinente. Se cuenta con planes de seguridad y salud en todos los centros de trabajo a los que se adhiere nuestra empresa junto a todos los agentes involucrados como proveedores, arquitectos, dirección facultativa, clientes, etc.

OCN tiene el compromiso de evitar el acoso laboral incluyendo acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

Tanto los trabajadores como los dirigentes están capacitados para responder a emergencias en el lugar de trabajo contando con botiquines de primeros auxilios, extintores y salidas de emergencia claramente delimitadas y libre de obstrucciones. Las instalaciones se mantienen limpias y seguras para garantizar la salubridad y minimizar los posibles accidentes laborales.

Laboral

OCN toma las medidas necesarias para asegurarse el pago de los salarios y no se realizan deducciones por medidas disciplinarias u otras no autorizadas por la legislación española, el 100% de nuestros trabajadores cobra un salario mayor al salario mínimo. Dentro de las horas normales de trabajo los trabajadores son capaces de ganar un salario suficiente para satisfacer sus necesidades básicas y la de sus dependientes más cercanos.

OCN se asegura de no retener documentos de identidad, pasaportes, documentos para viajar u otros objetos personales sin los cuales, los trabajadores no puedan dejar el trabajo. Se le permite, a todos los trabajadores, dejar las instalaciones de la empresa durante el descanso y al finalizar sus turnos. OCN no emplea a trabajadores menores de 16 años de edad para trabajar a tiempo completo, cumpliendo así la legislación española. La persona más joven que actualmente trabaja en la empresa tiene 26 años.

Es política de OCN asegurarse que las decisiones relativas a la contratación, salarios, promoción, capacitación, disciplina, jubilación y terminación se basan exclusivamente en criterios imparciales y que no estén vinculados a edad, sexo, raza u orientación sexual.



Medio Ambiente

OCN toma medidas para prevenir y reducir la producción de residuos y asegurar la gestión responsable de los residuos, utiliza contratistas con licencia para el transporte, reciclaje, tratamiento y disposición de residuos peligrosos.

Se ha implantado una política de eliminación de papel en las oficinas centrales para reducir la utilización de recursos naturales. OCN intenta continuamente de prevenir, minimizar y remediar impactos significativos sobre los recursos naturales a través de métodos ecológicamente responsables y uso de los recursos alternativos..

Al planear nuevas inversiones en tecnología, la empresa considera la mejor tecnología disponible y establece criterios ambientales mínimos.

Anti-Corrupción

OCN tiene una política de rechazo a la corrupción y de exigir que todos los directores, gerentes y trabajadores de todo el mundo se comporten éticamente y de conformidad con la ley. Se evalúa el riesgo de corrupción cuando los trabajadores tratan con funcionarios públicos.

Se aplican las medidas de lucha contra el terrorismo y blanqueo de capitales siguiendo al pie de la letra la ley vigente. Se ha identificado funciones internas con el mayor riesgo de corrupción dentro de la empresa y trata de remediar estas debilidades.

OCN comparte experiencia, procedimientos y desafíos de la corrupción con otras organizaciones es decir, la comunidad empresarial local, iniciativas del sector, redes, etc..

OCN

